SCIENCES ECONOMIQUES ET JURIDIQUES

DOCUMENTS AUTORISES

Aucun document en dehors de ceux remis aux candidats par les examinateurs n'est autorisé en dehors des calculatrices non programmables. Le sujet comprend deux parties obligatoires et numéroté de la page 1/5 à 5/5

Matériels autorisés : Calculatrices scientifiques ; tables financières

PREMIERE PARTIE : SCIENCES ECONOMIQUES

55 Points

Enoncé: Valoriser les hommes

Les entreprises accordent de plus en plus d'importance à ce que l'on appelle « la gestion des ressources humaines » (GRH), placée alors au même rang que la gestion des ressources financières... Dans la bataille de la compétitivité, les entreprises redécouvrent que le « potentiel humain » est un atout, que la richesse des hommes est un facteur de réussite...

Les directions du personnel, nouvelle manière, considèrent les salariés comme des « participants dynamiques sensés apporter une contribution considérée comme étant vitale au succès de l'entreprise ». [...] Il s'agit de créer un cadre mobilisateur, dynamique et innovant dans l'entreprise. Nouvelle conception de la gestion du personnel, la GRH suppose aussi un changement de méthode. Il ne s'agit plus de comptabiliser les entrées et les sorties des salariés, de respecter les obligations légales et contractuelles, mais de mettre en place une gestion prévisionnelle de l'emploi, des rémunérations, des qualifications, du temps de travail, de la formation continue et des conditions de travail.

Source : N. NOBLECOURT, *Le Monde*, 05 oct. 1998.

TRAVAIL A FAIRE :

- 1) Définir les mots et expressions suivants : (6 pts)
 - Récession ;
 - Ressources Humaines ;
 - Taille critique ;
 - Stratégie de l'entreprise ;
 - Système capitaliste ;
 - Mondialisation.
- 2) Dire en quoi consiste la gestion prévisionnelle des emplois. (2pts)
- 3) Citer les quatre (04) étapes du processus de recrutement dans une entreprise. (4pts)
- 4) Expliquer l'échelle des besoins d'ABRAHAM. MASLOW. (5pts)
- 5) Expliquer la stratégie de développement basée sur la substitution des importation (2pts)

- 6) Donner deux (02) organes de défense et deux(02) organes de représentation du personnel au sein des entreprises. (4pts)
- 7) A partir du Document II
 - a) Elaborer le graphe PERT (Document II). (5 pts)
 - b) Déterminer le chemin critique associé à ce graphe. (2pts)
- 8) Proposer trois raisons de la multinationalisation des entreprises. (3pts)
- 9) D'après le Document I :
 - a) Distinguer crise financière et crise économique. (2pts)
 - b) Citer trois principales causes de la crise financière. (3pts)
 - c) Proposer trois conséquences de la crise financière pour le Cameroun. (3pts)
- 10) Face aux problèmes causés par la crise économique, certains pays mettent souvent sur pied des politiques protectionnistes afin de limiter les effets négatifs.
 - a) Identifier deux (02) exemples de politiques protectionnistes. (2pts)
 - b) Citer deux (02) avantages et deux(02) inconvénients du protectionnisme. (2pts)
- 11) A l'aide des informations contenues dans le Document III.
 - a) Calculer puis interpréter pour l'année 2021 :
 - Le taux de couverture ; (2pts)
 - L'indice des termes de l'échange ; (2pts)
 - Le degré d'ouverture (2pts)
 - b) Pour l'année 2022, calculer puis apprécier l'évolution des termes de l'échange. (2pts)
- 12) Présenter deux (02) mesures prises par les pouvoirs publics pour préserver l'environnement au Cameroun. (2pts)

Document I : La crise financière

La crise financière de 2008 aux Etats-Unis a touché la quasi-totalité des économies contemporaines. Elle est différente de la crise économique actuelle causée par la guerre en Ukraine qui désigne le déséquilibre entre l'offre et la demande des biens et services ; le marché du travail ou le marché des capitaux. Elle indique le manque de confiance entre les banques, l'insuffisance des capitaux pour financer les investissements, la chute des marchés boursiers... Avec la crise financière, on redoute au niveau de l'Afrique, la revente des matières premières ou la baisse drastique de leurs coûts, la réduction sensible de l'aide au développement, les pertes d'emplois des travailleurs émigrés qui auront des conséquences graves sur les transferts de ressources financières en direction du continent noir.

Source : C Blot, De la crise financière à la crise économique, juin 2022

Document II : Le graphe PERT

La société « **MIRACLE INFORMATIQUE** » est la filiale régionale d'une grande entreprise de fabrication et de distribution de micro-processeurs et de micro-ordinateurs. Elle jouit d'une large autonomie de gestion. Elle désire étendre ses activités de base (montage et commercialisation de matériel informatique) à des travaux de conseil en informatique et de mise au point de logiciels. L'objectif prioritaire de cette société est d'être présent sur le marché des micro-ordinateurs possédant les nouveaux logiciels de

comptabilité et de bureautique. Pour le lancement de son nouveau modèle d'ordinateur, la direction envisage l'organisation des opérations selon le tableau présenté ci-dessous :

Tâches	Durée (en semaines)	Tâches précédentes
A	2	-
B	5	A
C	9	A
D	3	B
E	6	C
F	8	C,D
G	4	E
H	3	FG

Document III : Le commerce extérieur

Le relevé du commerce extérieur d'un pays quelconque fournit les informations ci-dessous en millions de FCFA.

Années	Exportations	Importations	Indice des prix à l'exportation	Indice des prix à l'importation.	Revenu National	PIB
2021	3400	3800	90	110	3780	5100
2022	3600	3400	80	85	4000	5240

DEUXIEME PARTIE : SCIENCES JURIDIQUES (25 points)

DOCUMENT I :

« L'OHADA est l'une des expériences d'intégration les plus réussies de la fin du 20^{ème} siècle.

Pour des raisons d'efficacité deux (02) autres organes spécialisés complètent l'institution OHADA : ERSUMA et CCJA »

Source : [https:// www ohada. com. j-ohada](https://www.ohada.com.j-ohada)

DOCUMENT II:

La société « Oil Cameroon SA », au capital de 15 000 000 FCFA, a son siège social à Maroua. Elle achète et revend de l'huile végétale sur toute l'étendue du territoire national et emploie soixante-cinq (65) salariés.

Pour agrandir son espace commercial, les actionnaires de « Oil Cameroon SA » conviennent d'acheter le fonds de commerce de leur concurrent « M&O SNC ».

DOCUMENT III :

La conclusion du contrat de travail établi entre Dame Dody et la société « Gaz Domestique Sarl » en 2015, confère des droits et des obligations à chaque partie. La défense des intérêts de Dame Dody par des représentants tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de la société, la résolution des différends de travail qui la concernent, la jouissance des mesures de prévention des risques professionnels ... sont certains de ces droits.

C'est d'ailleurs dans ce cadre que **M. Didier TAKOFO KENFACK**, chargé de cours à l'Université de Bamenda (Cameroun), écrit dans **journals.openedition.org** en 2018 que : « La législation du travail est née de la nécessité de protéger... le travailleur contre les abus... de l'employeur. Ce dernier doit respecter maintes obligations : versement du salaire, mise en place des conditions décentes de travail, ... ».

Depuis cinq (05) mois, Dody est malade et ne peut pas se rendre au travail, ce qui lui a valu son licenciement. L'arrangement à l'amiable ayant abouti à une conciliation partielle, dame Dody a saisi le tribunal pour demander des dommages et intérêts de 2 500 000 FCFA, une indemnité compensatrice de préavis de 1 050 000 FCFA, une indemnité compensatrice de congés payés de 1 500 000 FCFA et une indemnité pour licenciement abusif de 5 000 000 FCFA.

TRAVAIL A FAIRE :

A l'aide des documents 1, 2 et 3 ainsi que de vos connaissances personnelles, vous répondrez aux questions suivantes :

- 1) Indiquer : (2 pts)
 - a) La mission de l'ERSUMA ;
- 2) La compétence de la CCJA.
- 3) Déterminer :
 - a) La nature juridique du fonds de commerce de la société « M&O SNC ». (1 pt)
 - b) Le nombre de délégués du personnel titulaires que doit compter la société « Oil Cameroon SA ». (1 pt)
 - c) La durée légale de travail des employés de la société « Gaz Domestique » au bout de quatre (04) semaines. (2 pts)
- 4) Donner :
 - a) Le délai de prescription de l'action en revendication du salaire. (1 pt)
 - b) Le statut des associés de la société « M&O SNC ». (1 pt)
 - c) Deux (02) caractéristiques du contrat de travail de dame Dody. (1 pt)
- 5) L'OHADA a prévu des sociétés commerciales sans personnalité juridique. Identifier deux (02) d'entre elles. (1 pt)
- 6) Identifier deux (02) mesures de prévention des risques professionnels dans la société « Gaz Domestique ». (2 pts)
- 7) Dire si le licenciement de Dody est fondé. Justifier votre réponse. (2 pts)
- 8) Préciser :
 - a) Deux (02) sanctions auxquelles s'expose l'employeur « Gaz Domestique SA » en cas d'inobservation de ses obligations. (2pts)
 - a) Les compétences matérielle et territoriale du tribunal saisi. Justifier la réponse. (3 pts)
 - b) La composition dudit tribunal. (2 pts)
- 9) Nommer : (4 pts)