

Évaluation de la Première séquence
Épreuve d'ECM

PARTIE A : LA VERIFICATION DES RESSOURCES (9 pts)

A1- La vérification des savoirs :

1. Définitions : Parti politique ; tontine (1x2=2pts)
2. donne une différence fondamentale entre un parti politique et un syndicat (0.5x2=1pt)
3. Cite deux symboles nationaux du Cameroun. (0.5x2=1pt)

A2- La vérification des savoir-faire :

- 3- Associe à l'aide d'une flèche chaque type de tontine à sa caractéristique. (0.5x4=2pts)

FORME DE TONTINE

- 1- Tontine à enchère
- 2- Tontine de projet
- 3- Tontine de solidarité
- 4- Tontine de travail

CARACTÉRISTIQUES

- a- Évènements heureux ou malheureux
- b- Cotiser et faire bénéficier à tour de rôle
- c- Projet individuel ou collectif financé à tour de rôle
- d- Vente des cagnottes

Soient les syndicats et partis politiques suivants : GICAM, PURS, GFAC, UPC, UNTC, RDPC.

Identifie et classe dans ce tableau les partis politiques d'une part et les syndicats d'autre part **1.5pt**

PARTIS POLITIQUES	SYNDICATS

- 1- Soit les périodes historiques suivantes : 1948-1966 ; 1944-1972 ; depuis 1990; 1972-1992 ; 1966-1990; depuis 1992. Identifie celles qui correspondent au pluralisme syndical, monopartisme et au retour au multipartisme 0.5ptx3

PARTIE B : LA VERIFICATION DE L'AGIR COMPETENT OU DES COMPETENCES (9 pts)

Situation problème :

Les employés d'une entreprise de ton village déplorent les conditions salariales et décident d'organiser des manifestations. Le délégué du personnel te sollicite pour que tu lui donnes la procédure à suivre.

DOCUMENTS

Document.1 : Organiser les revendications.

Afin d'obtenir satisfaction, les syndicats disposent de différents moyens, qu'il s'agisse de la négociation informelle ou programmée, de la grève ou des manifestations publiques. Ces dernières procédures, médiatiques, sont l'occasion d'affirmer sa force et son identité dans le cadre d'un conflit de travail. Les revendications collectives qui s'y expriment contribuent aussi à souder le groupe et à prendre conscience de la proximité des situations de travail. Là encore, on peut noter le rôle sociologique important des syndicats : ils fonctionnent à la manière d'instances de socialisation secondaire, figurant les valeurs et l'unité d'un corps social.

Source : www. Chico.mail.frce.fr

Document.2 : Les manifestations publiques



Document.3 : Quel est le rôle d'un syndicat ?

Les syndicats assurent la défense collective et individuelle des intérêts des salariés, au niveau national et à l'échelle de l'entreprise. Par le biais de leurs délégués, ils assurent un rôle de communication important au sein de l'entreprise : en transmettant aux salariés les informations obtenues lors des réunions de divers organes paritaires, ou encore en les informant sur leurs droits individuels. En cas de conflit avec l'employeur, les syndicats défendent les intérêts des salariés auprès de la direction et peuvent engager toutes sortes d'action de protestation (grèves, manifestations, pétitions...). Dans le cas des conflits individuels, ils peuvent accompagner les salariés à des entretiens, défendre leurs intérêts auprès des instances hiérarchiques, et même les soutenir en cas de litiges débouchant sur une procédure judiciaire.

Source : www.vie-publique.fr

Consigne de travail : Effectue les tâches suivantes.

1-Présente le problème posé dans la situation ci-dessus.

3pts

2-Après exploitation des documents proposés, identifie et relève deux rôles majeurs des syndicats au sein des entreprises.

3pts

3-Propose deux actions syndicales à entreprendre au délégué du personnel pour amener le patron à améliorer les conditions de travail des employés.

3pts

Présentation : 2pts